

Årsberetning 2016-17

Magistrenes A-kasse

Vilkår og politik

Dagpengereformen var længe undervejs, men ad to omgange - i januar og juli 2017 - blev den til virkelighed for landets ca. 70.000 dagpengemodtagere.

Fra januar blev de ledige dimittender uden forsørgerpligt skåret ca. 1.900 kr. i deres dagpenge, de 65-årige (og opefter) fik mulighed for et såkaldt seniormedlemskab, men uden dagpengeret - og der indførtes en såkaldt fleksibel forlængelse af dagpengeretten. Det første er en skandale og indskrives sig i årelang salamitradition, hvor ydelserne skæres igen og igen. Seniormuligheden er tragikomisk - men fleksibiliteten er et lille fremskridt: Før skulle man arbejde et år for at opnå en ny ret til to år med dagpenge - nu kan man forlænge dagpengeretten løbende. En times arbejde giver to timers dagpenge.

Fra juli blev de ledige ramt af endnu en byge af ændringer. Fx afgør din indkomst nu din dagpengeret. Før var det antal arbejdstimer, som styrede. Lønmodtagere skal nu have tjent 223.428 kr., mens de har været medlem af a-kassen for at få ret til dagpenge i to år. Ydelserne blev også nok engang forkortet: For hver fire måneder, man er ledig, trækkes man en dag i dagpengene.

Desværre indebærer dagpengereformen også meget store it-ændringer, og det har henover sommeren og efteråret trukket hårde veksler på alle de danske a-kasser og deres medlemmer på grund af mange it-systemfejl. Det er forbijgående, men selvfølgelig utilfredsstillende, mens det står på. MA beklager de mange gener.

Opgaven med at udtænke **nye dagpengeregler for selvstændige** blev overdraget til en arbejdsgruppe i Beskæftigelsesministeriet. I maj 2017 tog et bredt politisk flertal arbejdsgruppens anbefalinger til sig - anbefalinger, som var meget inspireret af MA og DM's indspil. Kort sagt betyder aftalen - som får effekt den 1. juli 2018 - at selvstændige og freelancere langt om længe får de samme dagpengerettigheder og den samme tryghed som almindelige lønmodtagere. Aftalen er et skridt fremad, men der er også torne - fx færre uger som selvstændig bibeskæftiget. Det er også ærgerligt, at politikerne igen så bort fra at indføre en iværksætterplan som alternativ til jobplanen: For tænk, hvis en ledig opfandt det, som Danmark skal leve af i fremtiden.

Den 1. januar 2018 indføres endnu en ny regel, hvor med **det for mange desværre bedre kan betale sig at være fuldtidsledig end at tage småjobs**. I dag kan en ledig supplere sine indtægter fra småjobs med dagpenge i op til 30 uger. Men er man fra 1. januar ledig efter de 30 uger og fortsætter med at tage de småjobs, man kan finde, så mister man alle dagpengene i den måned. Mon ikke de fleste vil foretrække fulde dagpenge, når straffen for at tage småjobs er nul dagpenge? MA har råbt op om

den absurde regel, desværre uden at blive hørt. Diverse regeringer har messet om, 'at alt arbejde er godt arbejde', og alligevel indfører de en regel, som sætter en stopper for netop det.

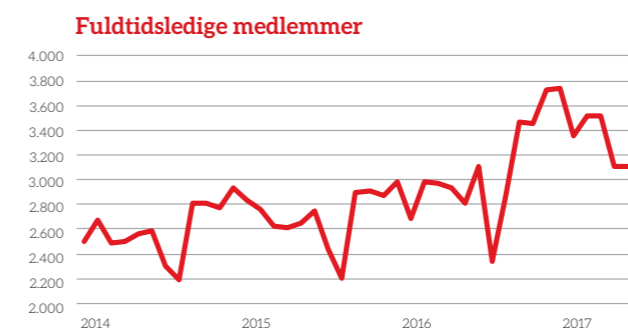
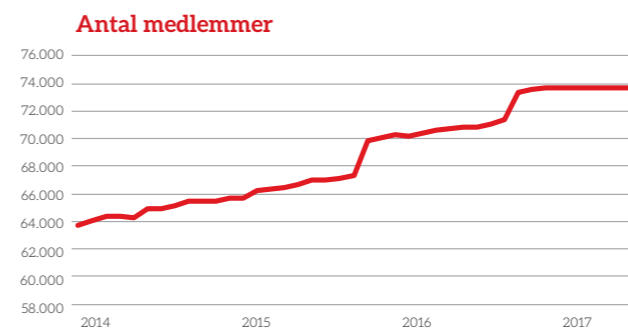
Medlemstilbud

MA rådgiver sine medlemmer meget konkret om vejen til et job - ansøgninger, jobsamtaler, cv, forsikringsregler - og vi inspirerer dem til at tænke større og bredere om egne evner og jobmuligheder. Ikke alle kommer lige hurtigt i job, så vi skal lægge os i selen for, at medlemmerne bevarer troen på sig selv i et kafkask system. Ved at insistere på en ordentlig tone, ved at udbyde jobinspirerende workshops over det ganske land og ved stedse at skubbe til politikerne i forhold til at sikre bedre vilkår. Vi fortsætter det gode samarbejde med GL, som indebærer et ekstra tilbud til gymnasielærere, som er ramt af nedskæringer.



Igen i år inviterede vi 70 ledige medlemmer på endagstur til **Folkemøde på Bornholm**. Det var tredje gang, vi sendte en busfuld ledige talenter til Allinge, og anden gang vi gjorde det under overskriften 'Tænk større - eller ansæt nogen der kan'. De fik indblik i aktuelle dagsordener, de trænedes deres netværksmuskler, de fik kaffemøder med potentielle arbejdsgivere - og oveni et solidt skud joboptimisme. Medlemsevalueringen viser stor tilfredshed med initiativet. Både DR P1 og TV2 omtalte det oplagte initiativ i positive vendinger, og vores egen debat om det 'atypiske arbejdsmarked' trak et stopfyldt telt.

Et par nyheder skal nævnes. Den 5. december fik MA en **ny hjemmeside** med en effektiv søgefunktion og en mere brugervenlig opbygning. Og den 1. juli fik MA's medlemmer en **ny lønsikring**, da vi skiftede til forsikringselskabet AmTrust. Dermed blev lønsikringen billigere - og endnu bedre: Den dækker nu helt til det fyldte 65. år mod 62 år før.



Nøgletal

I januar 2016 var antallet af fuldtidsledige 2.684. Det svarer til en ledighed på 4,5 pct. I januar 2017 var fuldtidsledigheden steget til 5,5 pct. svarende til 3.354 medlemmer. I juni 2017 var antallet af fuldtidsledige 3.110 svarende til 5,1 pct. mod 5,2 pct. i juni 2016 - altså et lille fald.

Medlemstallet steg i 2016 med 3.460 til i alt 73.974. Heraf var 61.527 betalende - en fremgang på 1.693 betalende medlemmer siden udgangen af 2015. I september 2017 var medlemstallet godt 74.100 medlemmer.

Økonomi 2016: Der blev i 2016 udbetalt ydelser for 1.014 mio.kr. til medlemmer i MA. MA's indtægter i 2016 var 97,5 mio.kr., hvoraf 96,7 mio.kr. kom fra medlemmernes administrationsbidrag. Året sluttede med et underskud på 2,1 mio.kr. - som var 0,7 mio.kr. større end budgetteret. Det lidt større underskud blev dog opvejet af bedre afkast fra beholdningen af likvide midler, så egenkapitalen forblev intakt.

På generalforsamlingen i 2016 blev det besluttet, at MA ikke skal investere i aktiviteter vedrørende fossile brændsler. Bestyrelsen har efterfølgende udmøntet denne beslutning ved at omlægge MA's investeringer i aktier og såkaldte high yield-obligationer til fossilfrie investeringer.



Ny bestyrelse

2016 var valgår i MA. 6.528 medlemmer stemte svarende til ca. en ud af ti.

Det var en større andel end ved valget i 2014, men ambitionen er mange flere. Formand Per Clausen og Søren B. Andersen blev valgt for 'Medlemmerne i Centrum-Samarbejdslisten', næstformand Sigrild Jørgensen, Kitt Johansen og Linda Nielsen for 'MA-listen for alle GL- og DM-medlemmer' og Bjarke Friberg og Mette Thygesen for 'DM-Listen'. Søren B. Andersen blev valgt for første gang, de øvrige blev genvalgt. Bestyrelsen er blandt andet optaget af dagpengemodtageres mulighed for at afprøve iværksætteri, atypisk beskæftigedes plads i dagpengesystemet - og i det hele taget engageret i at begrænse dagpengelovgivningens mistænkeliggørelse af ledige. Bestyrelsen er valgt for perioden frem til 31. december 2018.

Invitation

Generalforsamling den 23. november kl. 17 - 20

Mød op hos Magistrenes A-kasse, Lindevangs Allé 2 (Akademikertårnet) på Frederiksberg (tæt ved MA's hovedkontor på Peter Bangs Vej), og mød din a-kasse og din bestyrelse.

Kl. 17 - 18.30: Debat med Verner Sand Kirk

Verner Sand Kirk, Danmarks Mr. Dagpenge og direktør i brancheforeningen Danske A-kasser (tidl. AK-Samvirke), er kendt som en vedholdende kritiker af skiftende regeringers forringelser af dagpengesystemet. Vi tør godt love et engageret indlæg, når Verner udstiller politikernes besættelse af dagpengeforringelser. Verner stiller op til en forhåbentlig levende debat med spørgsmål og synspunkter fra medlemmerne.



Verner Sand Kirk,
direktør i
brancheforeningen
Danske A-kasser

Kl. 18.30 - 20: Den formelle del

Til generalforsamlingens formelle del kan du indsende forslag til dagsordenen til rjo@ma-kasse.dk senest fire uger før. Du kan bestille generalforsamlingsmaterialet tidligst 14 dage før på samme mail eller på 35 86 68 49.

MA yder tilskud til transport til og fra generalforsamlingen og byder på en lille forfriskning. Alle medlemmer er velkomne.